

**一般企業向け  
人材育成カリキュラム  
ベーシック版**

- リーダーシップ研修

**JMI**

**株式会社 日本マネジメント協会（中部）**

**JAPAN MANAGEMENT INSTITUTE**

〒464-0075 名古屋市千種区内山3-10-17 今池セントラルビル4F

TEL 052-745-6010 FAX 052-732-0010

MAIL [jmi.145@aiores.ocn.ne.jp](mailto:jmi.145@aiores.ocn.ne.jp) URL <http://www.jmi-web.co.jp>

# リーダーシップ研修

## 研修目的

職場活性化の根幹を成すリーダーとして部下メンバーに強く働きかけて、社員としての誇りと使命感に燃えた集団をいかに築くか、時代のニーズに応える実践的リーダーシップの開発を目指します。

## 研修内容

対象者: 管理・監督者

	第 1 日 目	第 2 日 目
9:00	<b>開講 オリエンテーション</b> <b>1. 取り巻く環境と変化への対応</b> 1) 変化の時代のキーワード 2) 伝統的マネジメントから共感マネジメントへ  <b>2. 期待される3つのマネジメントスキルと リーダーシップ機能</b> 1) 期待される3つのマネジメントスキル 2) リーダーシップの3つの機能 3) リーダーシップの自己測定	<b>4. 部下のレベルに応じた人材対応型 リーダーシップ</b> 1) 部下が育たないのは何故か 2) 人材対応型リーダーシップとは 3) 開発レベルに応じたリーダーシップ行動 4) 事例研究(グループワーク) ～あなたならどの行動をとりますか～  ↓
12:00		
13:00	<b>3. 自分自身へのアプローチ ～人を見抜く“行動の座標軸” 自己認知と部下理解～</b> —個人実習— 1) 自己の行動傾向パターンと ワークスタイル 2) 部下の行動分析と理解 3) 対人適応事例研究 4) 自己のリーダーシップスタイルの診断  ↓	<b>5. 人材育成リーダーシップの発揮と 実践的OJTの展開</b> 1) 職務能力と遂行意欲強化のための 5つのステップ 2) 実践的OJTの展開 3) 状況に応じた賞賛法と叱責法  <b>6. まとめ(理解度の確認)</b> 1) 自己開発(自己の強み、弱みの分析) 2) 新時代を生き抜くために
16:30		<b>閉講</b>